

# INSTITUTIONNALISER UNE GRCBC DURABLE LES FACTEURS CLÉS DU SUCCÈS

Afin mieux comprendre les facteurs communs de succès pour l'institutionnalisation d'une GRCBC durable, neuf partenaires de projet en Asie, Afrique et LAC ont effectué une mission de recherche de nouveaux talents. Les partenaires du projet ont recueilli un total de 264 études de cas de gestion durable de la GRCBC dans les trois régions. La durabilité de ces projets a été évaluée à l'aide d'un cadre élaboré en collaboration avec l'équipe du projet. Les représentants des organisations qui ont soumis les 25 meilleures études de cas pour chaque région ont participé à des ateliers régionaux afin d'identifier les facteurs qui contribuent à une gestion durable et institutionnalisée de la GRCBC. Ces ateliers ont été l'occasion de partager les expériences et les pratiques, et d'identifier les facteurs sous-jacents communs de succès : les résultats des trois ateliers régionaux (Asie, Afrique et LAC) ont ensuite été compilés et analysés.

La liste suivante est le résultat d'une série d'échanges avec des acteurs locaux en Afrique, LAC et Asie, qui se sont réunis pour partager leurs expériences et identifier les facteurs communs de succès des actions de GRCBC.



## DURABILITÉ



### Continuité

1. Inclure un ensemble d'actions visant à renforcer les cadres locaux pour la GRCBC (par exemple organiser un atelier pour analyser les politiques nationales et locales en matière de GRC)
2. Inscrire l'initiative de GRCBC dans les plans de développement tenant compte du risque, par exemple en alignant les activités et les objectifs sur d'autres initiatives locales, y compris les plans de développement
3. Renforcer les capacités de la communauté à mobiliser et à gérer ses ressources financières
4. Inculquer un changement de comportement pour neutraliser les actions négatives et promouvoir une communauté d'agents de résilience actifs



### Efficacité

1. Élaborer une cartographie participative des risques encourus par la communauté qui détaille les réalités locales du point de vue de la population locale
2. Tenir compte des facteurs culturels dans l'analyse des risques et des causes sous-jacentes, et être conscient des obstacles culturels potentiels pour les activités du projet
3. Favoriser la collaboration entre les OSC, le gouvernement et les communautés en créant des espaces ouverts au dialogue
4. Effectuer une analyse des intervenants pour comprendre les groupes existants, consulter toutes les parties prenantes, en particulier les groupes vulnérables, dès la phase de conception



### Appropriation

1. Assurer un leadership continu et engagé au niveau local à toutes les étapes du projet
2. Cartographier et utiliser les capacités locales (notamment les ressources, les matériaux et les connaissances)
3. Encourager l'auto-organisation, par exemple par la mise en place, à l'échelon local, de comités thématiques et de gouvernance



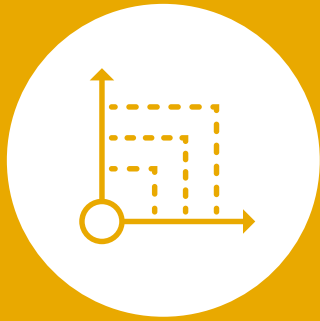
### Capacité d'adaptation

1. Désigner le rôle des leçons de suivi et de communication tirées du processus et disposer d'une structure qui assure leur prise en compte dans la planification future
2. Renforcer les capacités des communautés à adapter un projet aux conditions changeantes
3. Encourager l'intégration d'une réflexion novatrice dans les pratiques traditionnelles, afin de coupler expériences locales et idées nouvelles



### Inclusion

1. Identifier les groupes marginalisés avant le début du projet afin qu'ils puissent y participer dès le début
2. Identifier des rôles clairs pour tous les intervenants et s'assurer que les représentants de la communauté ont un rôle dans la prise de décisions
3. Créer des espaces sûrs où les groupes sociaux peuvent faire entendre leur voix et exprimer leurs préoccupations
4. Faire pression sur les dirigeants locaux pour que leurs plans et leurs budgets soient inclusifs



## INSTITUTIONNALISATION



### Structures et mécanismes

1. Permettre aux membres des comités de GRCBC au niveau communautaire de présenter leurs rapports auprès des plateformes nationales
2. Reconnaître les structures informelles (par exemple les groupes de responsables communautaires) comme canaux d'engagement efficace
3. Définir les rôles et les responsabilités des structures nationales et locales dans la GRCBC et élaborer des termes de référence pour que les comités de GRC communautaires définissent leurs rôles au sein de ces structures



### Culture

1. Sensibiliser les dirigeants politiques locaux aux priorités des communautés grâce à des visites et des données affectant la perception
2. Promouvoir et partager, lors d'événements nationaux et régionaux, les preuves du rôle joué par les communautés dans la GRC et les bonnes pratiques
3. Promouvoir une culture d'inclusion des groupes marginalisés dans la gouvernance des risques de catastrophe en établissant des mécanismes permettant d'inclure ces groupes de manière adéquate



### Responsabilité

1. Organiser un audit participatif des projets de GRCBC
2. Créer des systèmes transparents d'allocation budgétaire pour les activités de GRCBC
3. Créer des organismes locaux dont le rôle est de surveiller les politiques, la planification et la budgétisation du gouvernement en matière de GRCBC



### Environnement politique

1. Promouvoir des synergies (notamment des objectifs communs) entre les différentes politiques, notamment en matière de développement durable, de réduction de la pauvreté, d'ACC (acclimatation au changement climatique), de sécurité alimentaire, etc.
2. Décentraliser les cadres de GRC grâce à la promotion de stratégies locales de GRC prises en charge par l'administration locale et informées par les acteurs locaux
3. Intégrer les projets GRCBC dans les plans de travail et les rapports de l'administration locale
4. Procéder à un réexamen des politiques nationales de GRC afin de les évaluer en fin de mandat



### Capacités

1. Encourager le partage des capacités et des meilleures pratiques entre communautés
2. Accroître l'accès aux outils de communication et leur utilisation par les membres de la communauté
3. Utiliser les capacités au sein des réseaux d'OSC pour compenser les lacunes des organisations individuelles
4. Organiser des formations pour les leaders communautaires sur le processus de gestion des projets GRC (notamment sur l'accès aux sources internationales ou externes de financement pour la GRCBC)



### Financement

1. Affecter un budget spécifique aux activités de GRCBC dans les plans locaux et nationaux
2. Utiliser les structures communautaires existantes pour la mobilisation des ressources afin de renforcer la confiance
3. Établir de multiples mécanismes de financement avec des calendriers et des acteurs différents pour les fonds de GRCBC
4. Faire pression pour qu'une plus grande proportion des fonds d'urgence soit affectée à la préparation et à la réduction des risques



**Cette publication a été rendue possible grâce au soutien du peuple américain par l'intermédiaire de l'Agence des États-Unis pour le Développement International (USAID). Le contenu de ce document relève de la responsabilité exclusive du Réseau mondial des organisations de la société civile pour la réduction des catastrophes et ne reflète pas nécessairement les vues d'USAID ou du gouvernement des États-Unis.**

[www.gndr.org](http://www.gndr.org)

✉ [cbdrm@gndr.org](mailto:cbdrm@gndr.org)

🐦 [@globalnetworkdr](https://twitter.com/globalnetworkdr)

📘 [GNDR.org](https://www.facebook.com/GNDR.org) [GNDRorg](https://www.youtube.com/GNDRorg)